

Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.Г. Рявкина
«26» ноября 2024г.

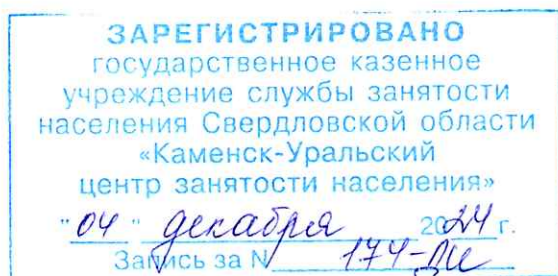


МКДОУ «Новобытский детский сад»
Заведующий
Е.К. Сайтхужина
«26» ноября 2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022 – 2025 гг.

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Новобытский детский сад»



п. Новый Быт
2024г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2022-2025 годы
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Новобытский детский сад»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Сайтхужиной Елены Константиновны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Рявкиной Натальи Григорьевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в коллективный договор на 2022-2025 гг. муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Новобытский детский сад» следующие изменения:

1. Дополнить Коллективный договор Приложением № 15 следующего содержания:

Профилактические меры противодействия ВИЧ / СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников
МКДОУ «Новобытский детский сад»

В целях поддержания здорового образа жизни Работников, профилактики противодействия ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других заболеваний среди работников Работодатель способствует формированию культуры здорового образа жизни, проводит следующие профилактические мероприятия:

1. Информационно-просветительская кампания;

- распространение информации и информационных материалов, памяток, буклетов по противодействию наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИД и других заболеваний среди работников;

- проведение разъяснительной работы с целью противодействия ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма среди сотрудников;

- организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ-инфекции (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ-инфекции).

- включение информации о наркомании, алкоголизме, ВИЧ/СПИД во вводные и повторные инструктажи по охране труда.

- организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди Работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения.

2. Не допускать дискриминации ВИЧ – инфицированных работников. Признать права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультировать и мотивировать работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4. Регулировать трудовые отношения с ВИЧ-инфицированными работниками.

Работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

5. Запретить курения табака, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ на территории и в здании детского сада

6. Разместить утвержденные знаков «о запрете курения» в здании и на территории детского сада.

7. Дополнительное соглашение вступает в силу с 26 ноября 2024 года.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

3 (три) листов

Заведующий МКДОУ
«Новобытский детский сад»

Сайтхужина
Е.К. Сайтхужина
Детский сад



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908328

Владелец Сайтхужина Елена Константиновна

Действителен с 06.10.2024 по 06.10.2025